银龄讲学教师年度/期满考核表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **职责** | **分值** | **得分** | **备注** |
| 1 | 师德师风 | 5 |  |  |
| 2 | 每学年承担不少于64学时的课堂教学工作； | 5 |  |  |
| 3 | 参与专业建设，对专业发展规划和教师申报自治区及以上各类课题予以指导（对参与这一工作的教师，可视实际工作量适当减少教学工作量）； | 10 |  |  |
| 4 | 培养和引领教师发展与团队创新，通过传、帮、带方式指导5名青年教师开展教学研究或科学研究，或者指导1个教学或科研团队开展有效工作，可采取听评课、教学指导、课题指导、项目争取等方式提供支持与帮助；指导教师或团队申报省部级及以上教学科研项目或奖项； | 20 |  |  |
| 5 | 参与指导专业竞赛或科研创新项目指导、组织开展学术研讨与交流活动； | 10 |  |  |
| 6 | 组织开展不少于2次面向全校的学术讲座（报告）或教研等活动； | 10 |  |  |
| 7 | 参与指导专业建设、人才培养、科学研究等方面工作，开展我校与其他院校及科研机构的交流合作； | 10 |  |  |
| 8 | 参与指导师资队伍建设工作，向学校（分院）推荐高层次创新型人才，支持学校的人才引进和储备工作。 | 10 |  |  |
| 9 | 指导教师参与横向课题，或牵头完成企业员工培训，到款额不少于5万元。 | 20 |  |  |